1323

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

(a) Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

(c) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

(a) Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e Instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

(f.) Todas las anteriores.

1324

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

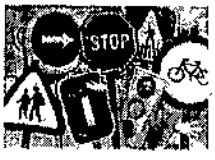
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
(g.) Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
caido	uso de pulidora	PANTALON ROTO
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
El buen uso de la herramienta	usar los EPP	Tener los elementos de protecio

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	POLÍTICA de seguridad y salud en el Trabajo EPP
	POLÍTICA de señalización
	político de NO uso de dorso y Alcol en Trabajo

1325

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR GH-001 FECHA: 17 NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	FALSO
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	Verdadero
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	Verdadero

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

(b) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

(a) Blanco, negro y verde

b. Verde, azul y gris

c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas

(b) Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.

c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1326

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
(b.) Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
(b.) Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

DENIS RAMOS
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1327

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Cesar Alvarado Cedula: 7709039 Cargo: Control de Calidad

Fecha: 17-08-2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ___/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b.) Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

(a.) Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b.) Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
(b.) Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b.) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
(b.) Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1328

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

(a.) Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. *Seguridad* Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

(c.) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

(a.) Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

(f.) Todas las anteriores.

1329

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

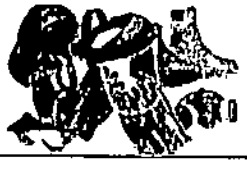
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
caida	mal uso pulidora	pantalones rotos
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Saber usar Herramientas	Tener precaución	no correr

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Politica de seguridad y salud en el Trabajo EPP X
	politica de señalisación
	politica del no uso de drogas y alcohol en el trabajo

1330

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
(b.) Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	V

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

(a.) Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

X a. Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

(a.) Restos de comida y desechos agrícolas
b. Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1331

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Miguel García Cedula: 1743397533 Cargo: Ayudante

Fecha: 17-08-2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b.) Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

(a.) Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b.) Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
(b.) Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b.) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
(b.) Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1332

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

(a.) Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

(c.) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

(a) Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el Impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

(f.) Todas las anteriores.

1333

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
(b) Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

(a) Incinerarlos
b. Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

Javilman Lopez

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1334

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GII-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
(g.) Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
ergonomico	Mecanico	Electrico
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Levantar la carga como es devido y flexionar las piernas	Saber usar las herramientas y Utilizar los elementos de seguridad y tener Protección	No Pasar por donde esten las señales de Peligro de electricidad

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Politica y seguridad y Salud en el trabajo E.P.P
	Politica de señalización
	Politica del no uso de Drogas y el alcohol en el trabajo

1335

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
(d) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	V

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

(a.) Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
(b.) Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1336

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV -2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
(b.) Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
(b.) Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

Miguel Garcia
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1337

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Ronald Felipe Mendoza Cedula: 1003[illegible]486 Cargo: Oficio

Fecha: _____ Inducción ☐ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b) Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
(c) Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

(a) El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

(a) Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
(d) Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

(a) Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1338

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
(b) Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
(b) Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
(2.) Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
(b) Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
(f.) Todas las anteriores.

1339

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-003 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

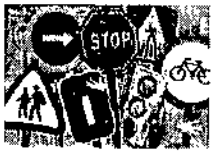
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades anté el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
(g.) Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
el uso de la pulidora	los Riesgo de Herramientas	Riesgo Eléctrico
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Sabe utilizar la pulidora con clama y consentrado	sabe manejar las Heramientas de trabajo	destigrir los claves

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	dotasion de el trabajo
	Señales de transito
	Alcohol y Droga

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
(d.) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	Falso
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	Verdadero
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	Verdadero

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

a. Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
(c.) Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
(b.) Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1341

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
(b) Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
(b) Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

Ronald Felipe Ramirez
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1342

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: GOMEZ Arrollo Cedula: 1.065.615.870 Cargo: Aprendiz

Fecha: _____ Inducción ☐ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.

b. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.

3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

1344

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
@ Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR GII-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

a. Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
b. Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1346

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
b. Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
b. Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

GOMEZ SARRAVO
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1347

A CONSEQUINTA	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Hector manuel Yanez Anaya cedula: 1517-1031 Cargo: oficios varios

Fecha: 17-agosto 2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
X Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
X Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
X Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
X Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
X Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
X Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

X Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

X Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.

X Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.

3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

X Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

X Todas las anteriores.

1349

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

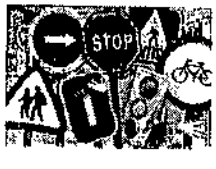
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
X. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Caer a un Hueco sin Señal	Uso de la Herramienta	Mecanico
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Estar atento por donde bamos a Caminar	saber usar las Herramienta estar Consentrado	no tropezar con Hierro

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Dotación del trabajo
	Senales transito
	Alcool y Droga

1350

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
X Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	Falso
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	Verdadero
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	Verdadero

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte - Irse para la casa.
X Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

a. Blanco, negro y verde
X Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
X Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1351

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
b. Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
b. Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

Nestor Manuel Yance Arreta
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1352

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: willington ortiz lopez Cedula: 1085096262 Cargo: Herrero

Fecha: 20 AGOSTO de 2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN /100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
X b. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
X b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
X b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
X b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
X b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
X b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1353

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: HR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

X c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

X a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.

X 2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.

3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

X a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

X c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

1354

A CONSTRUIMOS S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

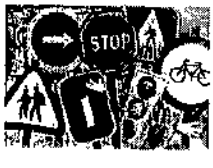
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

- a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
- b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
- c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
- d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
- e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
- f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
- g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
una Caida	Con una Pulidora	cortadora de Hierro
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Revisar los Arne, y eslinga hines de vida	Revisado el equipo Ante de usarlo	Revisar la cortadora, y el disco

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Proteccion Personal
	Politica de seguridad vial
	Politica de seguridad vil Prohibido de vevida Alcolica

1355

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH 001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
X b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	V

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

X a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

X a. Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

X a. Restos de comida y desechos agrícolas
b. Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1356

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

X a. Director de obra
b. Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
X b. Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1357

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Oscar Fonseca Y Cedula: 85484824 Cargo: Hornero

Fecha: 20 agosto /2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
X. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
X b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
X b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
X b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
X b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
X b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1358

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód. FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

X c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

X a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.

X2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.

3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

X a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

X c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

1359

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-00J FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

X a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.

b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.

c. Ser Informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.

d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.

e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.

f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.

g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Eseso de peso	Caida de altura	Polidora
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Cargar el peso adecuado para Evitar una Ernia	anclarse correctamente con la Eslinga en linea de vida	Buen manejo de la polidora

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Protecion Personal
	Protecion vial
	Prohibido el consumo de Drogas.

1360

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
X b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	V

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
X b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

X a. Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
b. Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
X c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1361

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

X a. Director de obra
@ Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

@ Incinerarlos
b. Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

Oscar Fonseca V
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1362

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Andres osorno p. Cedula: 1.065641.211 Cargo: Ayudante

Fecha: 20/08/2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

X a. Los 30 y 31 de cada mes.

b. Los 15 y 30 de cada mes.

c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.

b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.

X Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.

d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.

X Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.

X Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.

X Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.

c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.

d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.

X Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.

c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1363

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

X a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

X a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e inglera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. X Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

X a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e Instruccioneś del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

X Todas las anteriores.

1364

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

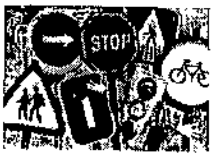
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser Informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
X Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
accidente con herida	caida de altura	Sucios en lodos
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Supervisar que la herida este en optimas condiciones	revisar la linea de vida y el arnes este bien puesto y optimas condiciones	tener mis gafas Puesta y hacer buen uso de las Adecuadas Herramientas

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	epp
	Señalizacion de transito
	no Alcohol no droga no fumadores en la obra

1365

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
X. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
X. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

a. Blanco, negro y verde
X. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
X. Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1366

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. *Director* de obra
X. Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
X. Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

Andres Ospino P.
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1367

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód. FR-GH 001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Johan Bustos Diaz Codula: 73511387 Cargo: Encargado

Fecha: 20 agosto 2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

(a) Los 30 y 31 de cada mes.

b. Los 15 y 30 de cada mes.

c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.

(b.) Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.

c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.

d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.

(b.) Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.

(b.) Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.

(b.) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.

c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.

d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.

b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.

(c.) Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1368

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

(a) Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

(b) Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

(b) Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

(c) Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

1369

A CONSTRUCTORA S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

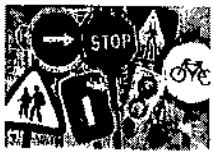
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Caer de altura	Cortaduras o de	Golpes
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Andamios Líneas de vida Arnes	Utilizar herramienta adecuada	Utilizar guantes según sea la labor a realizar

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	utilización de los elementos personal de protección
	señalizaciones
	prohibido fumar y tomar alcohol

1370

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
(b) Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

a. Blanco, negro y verde
(b) Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
(b) Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1371

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
b. Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
b. Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1372

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: I R-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Boris Santamaria Cedula: 1010052031 Cargo: Oficial herreria

Fecha: 20 agosto - 2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

(a.) Los 30 y 31 de cada mes.

b. Los 15 y 30 de cada mes.

c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.

(b.) Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.

c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.

d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.

(b.) Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.

(b.) Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.

(b.) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.

c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.

d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.

b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.

(c.) Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

13:13

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

(a.) Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

(c.) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e inglera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

(a.) Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

(f.) Todas las anteriores.

1374

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

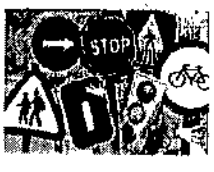
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
(g.) Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Caida hacia un vacio	heridas por pulidora	por electricidad
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
al trabajar en vacios anclarse bien y tener su equipo contra caidas.	hacer uso moderado del equipo y con las protecciones pertinen-tes (guantes, gafas, careta, tapa oidos)	Al usar instalaciones electricas - Mirar sus condiciones de uso.

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	EPP o equipos de Protección Personal
	señalizacion vialales y de transito.
	No consumo de alcohol y drogas

1375

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
(d.) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico - Realizar un reporte – Irse para la casa.
(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

a. Blanco, negro y verde
(b.) Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
(b.) Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1376

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
(b.) Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
(b.) Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1377

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Luis Fernando Prieto Cedula: 1003231071 Cargo: Herrero

Fecha: 20 de Agosto del 2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ___/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
X. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
X. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
X. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
X. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
X. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
X. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1378

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

X. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

X. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. X Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

X. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

X. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

1379

A CONSTRUIRSA.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

X a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.

b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.

c. Ser Informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.

d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.

e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.

f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.

g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Caidas de Alturas	Mutilaciones	Asonadas
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Uso correcto del Arnes con su eslinga	Usar siempre los elementos de seguridad	Una buena Alimentación y cuidado en salud

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	-Política de Protección Personal
	-Política de seguridad Vial
	-Política no consumo de Alcohol y drogas

1380

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
X. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señara Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	V

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
X. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

X Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
b. Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
X Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1381

A CONSTRUIRS A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
X Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
X Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1382

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Ivo Rodriguez Cedula: 1068344603 Cargo: op Lavan

Fecha: 20-08-21 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ___/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b.) Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
(c.) Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b) Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
(b) Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

(a) Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1383

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

(a.) Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

(c.) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

(1.) Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.

2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.

3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

(a) Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

(c.) Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

1384

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: HR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser Informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Electricos	Mal manejo de tambores	golpes
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Herramientas seguras y guantes botas	Control y buen manejo de equipos	Salidas en grupos

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	casco correcto guantes audicion botas gafas
	señales puntos de encuentros
	alcol drogas tabaco

1385

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
(d.) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
(b) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

(a.) Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
(b) Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1386

A.CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
b. Autoridad Ambiental
(c) Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
(b) Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1387

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: José David Galindo Cedula: 1065996647 Cargo: Profesional de Diseño.

Fecha: 20-08-2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b.) Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d.) Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b) Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
(b) Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b.) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

(a) Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1388

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas, Reglamentos e Instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores.

1389

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Falta iluminación	Visual	Ergonomico.
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Capacitaciones de iluminación	Alta exposición en la pantalla del Computador (Gafas)	postura adecuada. pausas activas.

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Elementos de Protección Personal. EPP.
	Politica de Seguridad Vial.
	Política No Consumo de Alcohol y Drogas.

1390

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR GH 001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
(d.) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

(a.) Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
(b.) Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1391

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
(b.) Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
(b.) Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

José D. Galindo B.
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1392

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Albeiro Lopez Cedula: 1065572967 Cargo: AYU

Fecha: _____ Inducción ☒ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

X a. Los 30 y 31 de cada mes.

b. Los 15 y 30 de cada mes.

c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.

b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.

X c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.

d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.

X b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.

X b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.

X b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.

c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.

d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.

X b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.

c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1393

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

X a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

X a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.

X Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.

3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

X Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

X Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

13914

ACONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser Informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que Imparta la empresa.
X. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Desnivel	mutilacion con polidora	
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
alimentarme bien	tener en cuenta que	
	la polidora este en optimas	
	condiciones	

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	EPP
	Señalizacion de transito
	no alcohol no droga no tomar dentro de labora

13695

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
X. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
X. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

a. Blanco, negro y verde
X. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
X. Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1396

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
X. Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
X. Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

Albeiro Lopez
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1397

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Ricardo Cedula: 1007577403 Cargo: Ayudante

Fecha: _____ Inducción ☒ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1398

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

1399

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

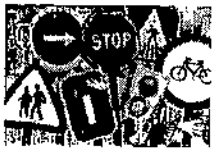
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
X Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Caer y tropezar.	riesgo ergonomico	tropezon con varillas
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
en lo posible tratar de minimizar esto riesgo	en lo posible verificar el puesto de trabajo	en lo posible trata de quitar y limpiar el lugar.

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	seguridad de los epp.
	señalisaciones de transito y politicas de la empresa
	prohibición de medidas alcolicas

1400

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

X Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	F
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

X Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

X Blanco, negro y verde

b. Verde, azul y gris

c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas

X Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.

c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1401

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
X. Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
b. Disposición final con empresa autorizada.
X. Almacenarlos en la obra.

Ricardo

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1407

A CONSTRUIR S.A	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-003 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Elkin martinez Cedula: 1002 354127 Cargo: asistente adelantos

Fecha: _____ Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1403

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores.

1404

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

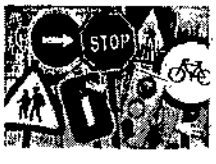
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Caer y tropezar	riesgo ergonomico	caida de una escalera
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
en lo posible tratar de minimizar el riesgo	mirar bien el punto de trabajo y ser supervisado	tratar de que la escalera este bien puesta

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	medidas de protección personal en los epp.
	Señalisasiones de seguridad en el trabajo.
	prohibición de bebidas alcoholicas

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	F
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

a. Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
b. Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1406

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
b. Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
b. Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1407

ACONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Abimael Correa Cedula: 1033.18[illegible] Cargo: Oficial

Fecha: 17 - 11 - 2020 Inducción ☐ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes. X
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

X a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
X b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
X b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
X c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
X c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. *Seguridad*, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores. X

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. X Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores. X

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores. X

1409

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

X a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.

b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.

c. Ser Informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.

d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.

e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.

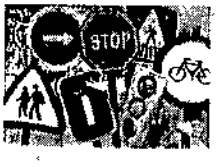
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.

g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
Ruido y no sentar	Barrilla deportes	Area de trabajo
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Tener Responsabilidad	Tener en cuenta	Tener Precaución
	Simientos	Con y obligar
		Los Elementos
		de seguridad

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	este corresponde de seguridad del trabajo y salud
	
	

9 de 10

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH 001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
X b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
d. Todas las anteriores. X

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
X b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

a. Blanco, negro y verde X
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
b. Plástico, cartón, vidrio, papel y metales
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1411

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
b. Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
b. Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Jadony Rojas Cedula: 1032447771 Cargo: Ejero

Fecha: 17-08-2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b.) Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d) Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b) Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
(b.) Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b.) Entrar al portal de nómina Helnsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
(c.) Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1413

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

(a) Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

(c) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.

(2) Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.

3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

(c) Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

(f) Todas las anteriores.

1414

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

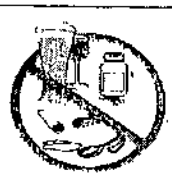
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
(g) Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
mecanico	Biologico	Viales
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
mantenimiento de las herramientas de luz	lavado de manos limpiar el sitio de trabajo	buena Señalizacion

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Elementos de protección Personal
	Señalizaciones
	Prohibido Ingerir de drogas o alcohol

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
(d) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	V

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
(b) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

(a) Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
(b) Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1416

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
(b) Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
b. Disposición final con empresa autorizada.
(c) Almacenarlos en la obra.

Deborah Reyes R.
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

4117

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: _____ Cedula: 1065616588 Cargo: _____

Fecha: GOMEZ APROVO 12-02-2021 Inducción ☐ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ___/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

(a) Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b) Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1418

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

(a.) Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

(c.) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

(a.) Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

(f.) Todas las anteriores.

1419

A CONSTRUIMOS S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

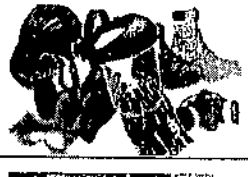
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
(g.) Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
caida	rsoprvlídoa	Rovolanesvotas
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Sob		

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	tpolícado
	
	

1470

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH 001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. *No uso* de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

a. Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
c. Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
b. Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
c. Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1421

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

a. Director de obra
(b) Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
(b) Disposición final con empresa autorizada.
c. Almacenarlos en la obra.

GOMEZARROYO
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1422

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Jose david de Agel Cedula: 1003202645 Cargo: A

Fecha: 19-08-2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
X. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
X. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
X. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

X. Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
X. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

X. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1423

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
a. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e Instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores.

1424

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

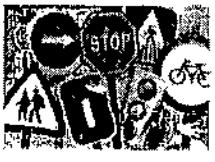
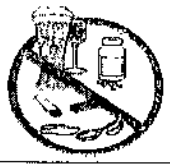
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser Informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
X. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
mecanico	Cables electrico en mal	Robo
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Organizacion de puesto de trabajo	Capacitacion y entrenamiento preventivo	Salir acompañado

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Elemento de proteccion personal
	Señales de transito
	Prohibido el alcohol y drogas

1925

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
X Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
X Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

AMBIENTAL

XVIII. ¿Cuál es el código de colores aplicado para clasificación de residuos sólidos en las obras? (5 puntos)

a. Blanco, negro y verde
b. Verde, azul y gris
X Verde, negro, gris

XIX. ¿Cuáles de estos residuos corresponden a residuos aprovechables? (5 puntos)

a. Restos de comida y desechos agrícolas
b. Plástico, cartón, vidrio, papel y metales.
X Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones contaminados con comida y papeles metalizados.

1426

A CONSYDUR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XX. ¿Quién otorga autorizaciones o permisos para intervenir las especies arbóreas en las obras? (5 puntos)

X a. Director de obra
b. Autoridad Ambiental
c. Residente Ambiental

XXI. ¿Qué manejo se le debe dar a los Residuos peligrosos? (5 puntos)

a. Incinerarlos
b. Disposición final con empresa autorizada.
X c. Almacenarlos en la obra.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1427

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Gustavo palacio Cedula: 1123994[illegible] Cargo: Ayudantes

Fecha: 03. 08 21 Inducción [V] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

V a. Los 30 y 31 de cada mes.

b. Los 15 y 30 de cada mes.

c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.

b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.

V c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.

d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.

V b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.

V b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.

V b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.

c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.

d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.

b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.

V c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1428

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores.

1429

A CONSTRUIRS A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
✓ Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
CAÉr nb basic	RIESGO B. civiles	Riesgo mecanico
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Tomer APU	Uuus. Bata	Reserva pie

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	P. P - R
	seu pisa Cinc- vial
	politica de alcoh evaluacios

1430

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d. ✓ Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

b. ✓ Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

GUSTAVO PALACIOS

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1431

A CONSTRUIR S.A	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Kevin Salas Cedula: 1065643893 Cargo: Ayudante

Fecha: 3/8/21 Inducción [1] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes. /
b. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado. /
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación. /

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad. /
b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo. /
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. /
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1432

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. ✓
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores. ✓

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores. ✓

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores. ✓

1433

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
caidas	deshidratacion	Mecanicos
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
casco	hidratarse	estar atento
chaleco		
botas		

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la Imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	E.P.P.
	Senalisacion vial
	Politicas de Alcohol y drogas

1434

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d. ✓ Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

b. ✓ Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Kriger Quiles
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1435

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: [illegible] Cedula: 8185[illegible] Cargo: OFICIAL

Fecha: _____ Inducción ☐ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes. ✓
b. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado. ✓
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad. ✓
b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo. ✓
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✓
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1436

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. ✓
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal. ✓
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes. ✓
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores.

1437

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

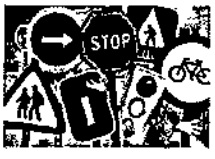
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos. ✓
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa. ✓
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones. ✓
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo. ✓
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Riesgo del Sol	Riesgo de caída	Riesgo mecánico
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Tomar Agua	Uso de Botas	Descansos activos

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	A-P-P.
	Seguridad Vial
	Prohibido Alcohol y drogas

1436

ACQUISTRUIRS.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d. ✓ Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	✓
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	✓
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica. ✓

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1439

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: manuel patarroyo Cedula: 85484864 Cargo: ayonte

Fecha: _____ Inducción ☐ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes. ✓

b. ✓ Los 15 y 30 de cada mes.

c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.

b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.

c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado. ✓

d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.

b. Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad. ✓

b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.

b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo. ✓

c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.

d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.

b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.

c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1440

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad ✓

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores. ✓

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores. ✓

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores ✓

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

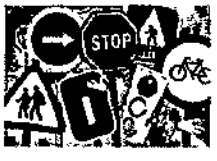
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos. ✓
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa. ✓
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones. ✓
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo. ✓
g. Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Riesgo Bio-Sol	Riesgo de Caida	Riesgo Mecanico
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Tomar Agua	Usar - Botas.	Usar - Ropa Adiciones

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	A. P. P
	Seguridad Vial.
	Prohibido Alcohol y Droga

1442

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.
b. Uso Del Cinturón De Seguridad.
c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.
d. Todas las anteriores. ✓

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	✓
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	✓
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	✓

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.
b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.
c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

manuel potermina

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1443

A CONSTRUMSA	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: _____ Cedula: _____ Cargo: _____

Fecha: _____ Inducción ☐ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b.) Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d.) Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b.) Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
(b.) Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
(d.) Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
(c.) Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1444

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

(a.) Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

(c.) Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

(d.) Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

1445

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
(g.) Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Caer Al basio	Andar En grupo	deslizar
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Colocar Arnet	colocar Señalisación	Y Respetarla

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	A P P
	Señalisacion
	politica de Alcol y droga idetacion

1446

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativo, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1447

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Arlind Novoa Garrido Cedula: 12.693.763 Cargo: Obrero

Fecha: Agosto 10 - 2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b) Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d) Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b) Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
(b) Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

(a) Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1448

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

(a) Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

(c.) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e inglera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

(c) Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

(f) Todas las anteriores.

1449

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
(g.) Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
DESLIZAMIENTOS	CAIDAS.	GOLPES
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
COLOCAR SEÑALIZACIONES	UBICAR SEPARADORES.	UTILIZAR LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	E. P. P
	SEÑALIZACION
	POLITICAS DE NO ALCOHOL Y DROGAS.

1450

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	Falso
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	Verdadero
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	Falso

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Yibinda Nossa Camacho
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1451

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Luis David Reyes Cedula: 1.065.826.688 Cargo: Ayudante

Fecha: 10/08/21 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
X Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
X Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
X Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

X Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
X Entrar al portal de nómina Helnsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
X Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1452

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Luis Reyes

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

X d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

X b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Luis Reyes
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1454

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Jair Jose de la cruz Cedula: 1792756899 Cargo: Ayudata

Fecha: lunes 9 Agosto 2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.

Xb. Los 15 y 30 de cada mes.

c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.

b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.

c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.

d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.

X b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.

b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.

b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.

c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.

d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.

X b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.

c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1455

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

X b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

X c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X **Son objetivos del SG-SST (5 puntos)**

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

X c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

X d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

X f. Todas las anteriores.

1456

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

X a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.

b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.

c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.

d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.

e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.

f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.

Xg. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
las caidas	a	
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
a		

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	El uso de los Protección de seguridad
	Partidos de C
	no entra a dar

1457

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

X c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

X b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Jair Jose De la Cruz
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1458

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: KEILA RODRIGUEZ Cedula: 1003716525 Cargo: AYUDANTE

Fecha: LUNES 9 - NOVIEMBRE - 08 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
X b. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
X b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
X c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
X b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
X b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
X b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1459

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

X b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

X c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo. NO

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

X a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

1460

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

X a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.

b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.

c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.

d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.

e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.

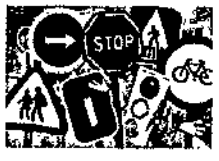
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.

g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
No tener CASCO	tener los juntes	los Quem
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
No correr en los cuar		

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	El uso de CASCO los guantes y gafas
	Obedecer y seguir las seguridades
	No entra al trabajo sin uso del casco

1461

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

Y c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	FALSO
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	X
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

X b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

KEVIN Rodriguez
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1462

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Jose Luis Rodriguez Cedula: 1.065.654.870 Cargo: Ayudante

Fecha: 9-08-21 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes.
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1463

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

X Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

X Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.

X Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.

3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

X Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

X Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

1464

A CONSTRUIRS A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

X a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.

b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.

c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.

d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.

e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.

f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.

g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
las escaleras	las maquinas	los huecos de las obras
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
No correr en caso de emergencia	estar pendiente de las maquinas cuando estoy donde Reberse	Caminar por los lados marcados por las cintas

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	usar todos los elementos de seguridad
	señales y seguridad vial
	Prohibido Alcohol y bebidas y consumo de drogas

1465

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

X No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	Falso
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

X Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Jose luis Rodriguez

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1466

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Jaider enrique [illegible] Cedula: 1097327 Cargo: Ayudante

Fecha: 09-08-2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
✓ c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores.

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
✓ b. Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
✓ b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
✓ d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
✓ c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1467

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e inglera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores.

1468

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

Xa. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.

b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.

c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.

d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.

e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.

f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.

g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
No usar guantes	Manipular mal un objeto	subir inadecuado una escale
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Cumplir con las medidas de Estar informandose de toda Clase de seguridad. Estar atento a lo que hacierdo en area.	Fomentar a los com poñer os de seguridad. buscar mejorar el medio donde se laboran Respeter los areas donde no se Pueden transitar	hacer cumplir nuestros derecho y deberes hacer avisos. minimizer cada Punto de area designado

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	El uso de los elementos de Seguridad.
	Señalizacion de Seguridad Vial
	NO consumo de bebidas ni drogas alucinogenes.

1469

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	X
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1470

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Deivis Montiel Cedula: 15.173.468 Cargo: Supervisor de Vigata

Fecha: 20/07/2021 Inducción [x] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b) Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
(c) ✓ Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d) ✓ Todos los anteriores. ✗

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita. ✓
(b.) Con tres días de anticipación.

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
(b.) Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes. ✓
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✗
(c.) Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1471

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
(b.) Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. X
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación. ✓
(c.) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
(2.) Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
(b.) Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores. X

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST. ✓
(f.) Todas las anteriores.

1472

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST. ×
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Irritacion en la piel.	atrapamiento.	Caida
MEDIDA DE CONTROL ✓	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
usar camisas manga larga.	señales de transito y usar cintos de seguridad.	usar botas de seguridad y guantes con proteccion

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	garantizar la salud y seguridad, el bienestar y formacion de los empleados
 ✓	Revision identificacion de peligros y valoracion de los riesgos para su prevencion y control.
	Velar por la proteccion del ambiente, de manera preventiva)

1473

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d.) Todas las anteriores. ✓

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V ✓
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	F
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	V

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa. ✓

(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Davis Maestre
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1474

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: William Almonza B. Cedula: 17958265 Cargo: Topógrafo

Fecha: 30-07-2021 Inducción [✓] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b.) Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d.) Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b.) Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
(b.) Original del certificado de incapacidad. ✓

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b.) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores. ✓

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. X
(c.) Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1475

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. X
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación. ✓
c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores. X

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud. ✓
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores.

1476

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

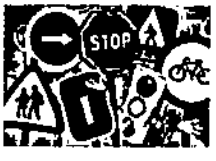
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Ensolación ✓	Atropellamiento	Caidas
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Camisa Manga larga Protector Solar	Pendiente a las señales, Caminar siempre atento	Caminar con cuidado y estar pendiente al terreno.

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Garantizar la proteccion y la salud ademas bienestar de los empleados y demas.
	la identificacion de los peligros, evaluacion y valoracion de los riesgos para su prevencion y control. ✓
	Velar por la proteccion del ambiente gestionando de manera adecuada los impactos ambientales

1477

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

	SITUACIONES	F o V
V	El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V x
F	*El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano*	F x
V	*La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor*	V x

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1478

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: ARVEJ ROCHA Cedula: 3207287290 Cargo: Cadenero y primera

Fecha: 30-07-2021 Inducción ☑ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b.) Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d.) Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b) Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
(b.) Original del certificado de incapacidad. ✓

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b.) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes. ✓
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✗
(c) Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1479

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
(b.) Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. X
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación. ✓
(c.) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
(2.) Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
(b.) Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores. X

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud. ✓
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
(f.) Todas las anteriores.

1480

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador. ✓
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
Ensolación ✓	atropellamiento	Caidas
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Usar camisa larga protector solar	prodrente a las señales y caminar siempre alerta.	caminar siempre con cuidado en el area de trabajo

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

 ✓	garantizar la protección y promoción de la salud, la seguridad y el bienestar de todos.
	la identificación de los peligros evaluación y valoración de los riesgos para su control
	Velar por la protección del ambiente gestionando de manera adecuada los impactos ambientales

1481

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. ***Cuáles*** **de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)**

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V X
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	F X
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el dia Sábado sintió nuevamente el dolor	V X

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

ARLES ROCHA

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1482

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: EDILBERTO 6 Cedula: 4171762216 Cargo: AUXILIAR DE INGENIERIA

Fecha: 30 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b) Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d) Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b) Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

(a) Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad. X

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

(a) Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes. X
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. X
(c) Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1483

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
(b.) Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
(c.) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
(2.) Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
(c.) Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
(c.) Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
(d.) Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores.

1484

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST. X
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y pellgros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
TROPEZAR	USAR ARNES EPP.	X
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
CAPACITACION RIESGO EN ALTURA CAIDA DE LUGAR. TRABAJO EN ALTURA CON EPP MEDIDAS SEGURIDAD MANTENIMIENTO		

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	CUMPLIMIENTO DE USO DE EPP
	NO MAS CASCOS AMARILLOS.
	X

1485

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad. ✓

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d.) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

ADALBERTO

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1486

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Angel Gonzalez Cedula: 1065856430 Cargo: Ayudante

Fecha: 30-07-21 Inducción ☑ Reindución ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos) ✓

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos) ✓

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos) ✓

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos) ✓

a. Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad. ✓

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos) ✓

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo. ✓
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos) ✓

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✓
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1487

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos) X

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. ✓
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos) ✓

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores. ✓

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos) ✓

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos) ✓

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores. ✓

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos) ✓

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores. ✓

1488

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

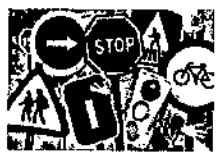
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos) ✓

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Ambiental ✓	Mecanico ✓	Vial ✓
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Uso de protector solar y dotacion adecuada	Mantenimiento	Señalizacion

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Dotacion e implementos de protection personal ✓
	Manejo de seguridad Vial ✓
	Politica no consumo de alcohol y drogas ✓

1489

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos) ✓

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d. Todas las anteriores. ✓

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V x
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V ✓
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	f ✓

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica. ✓

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1490

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Luis Rambal Cedula: 1065123601 Cargo: Electricista

Fecha: 30 - 07 - 2021 Inducción ☑ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad. ✓

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos) ✓

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos) ✓

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1491

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

(b) Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

(c) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

(c) Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

(f) Todas las anteriores.

1492

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

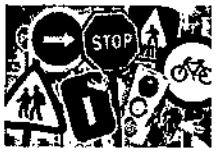
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1 ✓	**RIESGO Nº 2** ✓	**RIESGO Nº 3** ✓
Electrico	Locativo	Mecanico.
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Uso EPP adecuados. aplicar 5 Reglas de oro. estar capacitado.	Caminar con cuidado. evitar Terrenos inestables Uso de EPP. adecuado.	ojo y mente en la tarea. inspección Herramientas. Uso EPP. adecuado.

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Dotación e implementos de Protección personal	✓
	Manejo de seguridad Vial	✓
	Politica de no alcohol y droga y Tabaquismo	✓

1493

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d.) Todas las anteriores. ✓

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F ✓
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V ✓
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	V ✓

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato. ✓

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1494

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: ALVARO - JAVIER RAMOS Cedula: 1065610541 Cargo: Ayudante

Fecha: 30/07/2021 Inducción ☑ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad. ✓

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores. ✓

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✓
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1495

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e Instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores.

1496

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

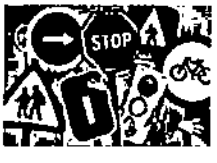
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que Imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
mecanicos ✓	Ambiental ✓	Vial ✓
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
uso de Protección elementos biosanitarios	protección al sitio de trabajo uso de guante de anti bioseg	uso de señalización vehiculos vias peatonal

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos) ✓

	Dotación implementos de protección personal
	manejo de seguridad vial
	Política de no alcohol ni drogas

1497

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad. ✓

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

@. Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F ✓
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V ✓
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	V ✗

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa. ✓

@. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Javier Rampal.
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1498

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Jeiser Medina Cedula: 1063908793 Cargo: Auxiliar

Fecha: 30-07-2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad. ✓

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes. ✓
b. Entrar al portal de nómina Helnsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✓
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1499

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. X
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación. ✓
c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores. ✓

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores. ✓

1500

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
Ambiental ✓	mecanico ✓	Vial ✓
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Ambiental Uso de Protector Solar	Mecanico mantenimiento	Vial Señalizacion

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Dotacion e Implementos
	manejo de seguridad Vial
	Politica No consumo de Alcohol y Drogas

1501

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d. Todas las anteriores. ✓

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V ✓
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V ✓
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F ✓

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Jeiny Molina

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1502

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Sadais pacheco Cedula: 1047238887 Cargo: Ayudante

Fecha: 30-07-2021 Inducción ☐ Reinducción ☐

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b) Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d.) Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b.) Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

(a.) Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad. ✗

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b.) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes. ✓
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
(b.) Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✓
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1503

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
(b.) Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. ✗
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
(c.) Todos los anteriores. ✓

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e inglera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
(2.) Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
(c.) Todos los anteriores. ✓

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
(f.) Todas las anteriores. ✓

1504

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
(g.) Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Ambiental ✓	Mecanico ✓	Viales ✓
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Uso de protector solar y uso de Ropa adecuada.	inspeccionar las Herramientas	Señalizacion

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

 ✓	Dotacion e implementos de proteccion personal
 ✓	manejo de Seguridad Vial
 ✓	politica NO consumo de Alcohol y drogas

1505

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d.) Todas las anteriores. ✓

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V✗
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V ✓
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	f ✓

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

(b) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica. ✓

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1506

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Kelvin. Jesus Perez Cedula: 77183630 Cargo: obrero

Fecha: 30. 07. 2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b.) Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d.) Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b.) Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

(a.) Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad. ✗

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

(a.) Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes. ✗
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✗
(c.) Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1507

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

(b.) Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.

(c.) Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e inglera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. (2.) Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

(c.) Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

(c.) Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores.

1508

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
(g.) Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1 ✓	**RIESGO Nº 2** ✓	**RIESGO Nº 3** ✓
Puntillas en el Cuero	riesgo en el Alturo	Caida de objetos
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
orden y aseo	usar Arnes B.P.P	medidas señalizadas

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	botas cascos Gafas guantes cumplimiento de EP.P
	Normatividad
	x

1509

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d.) Todas las anteriores. ✓

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V ✗
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V ✓
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F ✓

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

b. Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica. ✗

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1510

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Jaceuny's U. Cedula: 1.140868491 Cargo: Carpintero

Fecha: 30-07-2020 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b.) Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d) Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b.) Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

(a) Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad. ✗

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

(a) Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes. ✗
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✗
(c) Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1511

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. ✓

c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.

b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación. ✓

c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.

b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.

c. Todos los anteriores. ✓

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.

b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.

c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.

f. Todas las anteriores. ✓

1512

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores.

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
Material tirado	Trabajo en altura	caida de objeto
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Orden en el area de trabajo	Usar arnet y sos E.P.P	Mantener el area Señalizada.

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Cumplimiento de sus EPP
	Normatividad
	No ingerir alcohol ni tabaco

1513

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d) Todas las anteriores. ✓

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V ✓
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V ✓
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F ✓

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

(b) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica. ✓

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1514

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Jorge caballero cedula: 7221057 Cargo: Helper 2

Fecha: Julio 30 2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes. ✓ ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores. ✓ ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación. ✓ ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad. ✓
b. Original del certificado de incapacidad. X

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes. ✓
b. Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes. X
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. X
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión ✓

1515

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. ✓
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad. ✗

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores. ✓ ✓

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores. ✓

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST. ✗
f. Todas las anteriores.

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

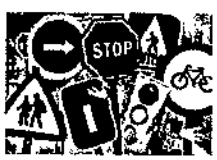
XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
que te tropiese con una varilla	que te monteen una escalera	que te caigusen cueco
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
temer orden y aseo	que no tengas el arma	que no este señalizado el Area de trabajo

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

	Botas casco gafas cuantes y con plimiento de los EPP
	Normativo ?
	NO consumir alcol y droga

1517

A CONSTRUIRS.A	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-003 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d.) Todas las anteriores.

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	V
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Jorge caballero
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1518

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Jhonier Ibarra Cedula: 1.143.965.283 Cargo: Ayudante

Fecha: 31 Julio 2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN ____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b.) Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d) Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b.) Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

(a.) Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad. X

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b.) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
(b.) Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✓
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1519

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
(b.) Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. X
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
(c.) Todos los anteriores. ✓

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
(2.) Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
(c.) Todos los anteriores. ✓

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
(f.) Todas las anteriores. ✓

1520

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	RIESGO Nº 2	RIESGO Nº 3
Caerse ✓	Caese ✓	Incendios
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Mantener puestos los EPP.	Mantenerse alejado de los bordes, no colocarse de espalda al borde.	Extintor. Uso correcto de las maquinarias electricas.

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

 ✓	Dotación e implementación de Protección Personal.
 ✓	Política de Seguridad Vial.
 ✓	Política de No consumo de alcohol y drogas.

1521

A CONSTRUIRES S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d.) Todas las anteriores. ✓

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F ✓
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V ✓
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	F ✓

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa. ✓

(b.) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Vanessa Morales E.
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1522

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: _____ Cedula: _____ Cargo: _____

Fecha: _____ Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b) Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d) Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
b) Original del certificado de incapacidad. ✓

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes.
d. Todas las anteriores. ✓

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b) Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✓
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1523

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. X
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores. ✓

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores. ✓

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores. ✓

1524

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
Caida diferente	Enfermedad causada UV	Contacto eléctrico
MEDIDA DE CONTROL ✓	**MEDIDA DE CONTROL** ✓	**MEDIDA DE CONTROL** ✓
Usualizar mi área de trabajo para tener condiciones	Protejer mi cuerpo ante el sol	Usar los EPP en buenos y buenos estados

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la Imagen a cuál corresponde (15 puntos)

 ✓	Cumplimiento de los EPP.
 ✓	Seguridad vial peatones y conductores
 ✓	no alcohol y drogas

1525

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

d) Todas las anteriores. ✓

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	V

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

b) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica. ✓

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Reggie Hoover Estrada
FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1526

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Edgar Mora Cedula: 72163767 Cargo: Liderazgo

Fecha: 21/11/2020 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
(b) Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
(d) Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
(b) Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

(a.) Copia del certificado de incapacidad. X
b. Original del certificado de incapacidad.

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
(b.) Entrar al portal de nómina Heinsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes. ✓
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos)

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
(b.) Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento. ✓
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1527

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. ✓
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores. ✓

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo. ✓
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores. ✓

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores. ✓

1528

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser Informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
(g.) Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
Caidas	Cortaduras	Golpes
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Usar Arnes y estar Amarrado a la linea de vida	Usar los EPP	Estar Atento al Piso y la señal

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

 –	Dotacion e implementos de proteccion personal
 –	Politica de Seguridad vial
 –	politica de uso consumo de alcohol y drogas

1529

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XV. Cuáles de las siguientes medidas deben cumplir los colaboradores al momento de usar un vehículo de la empresa (15 puntos)

a. Regulación De Horas De Conducción Y Descanso.

b. Uso Del Cinturón De Seguridad.

c. No uso de equipos de comunicaciones móviles mientras se conduce.

(d) Todas las anteriores. ✓

XVI. De acuerdo a la definición de accidente de trabajo, lea las siguientes situaciones y escriba al frente VERDADERO si usted considera que es accidente de trabajo o FALSO si considera que no es accidente de trabajo (15 puntos)

SITUACIONES	F o V
El trabajador X, se desplaza en su moto hacia la oficina a las 6:30 am y choca con un vehículo causándole fractura en tibia y peroné, su horario de trabajo es a las 7:00 am	F
El trabajador Y ha terminado su jornada laboral, pero el jefe autoriza el terminar de hacer otro trabajo y durante la ejecución de este, el trabajador se lesiona la mano	V
La señora Z, labora como asistente administrativa, hace ya algún tiempo viene presentando un dolor lumbar en su espalda. Realizando sus actividades el día Sábado sintió nuevamente el dolor	V

XVII. Cuál es el procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo (10 puntos)

a. Asistir al médico – Realizar un reporte – Irse para la casa.

(b) Reportar al Jefe Inmediato - Director de Proyectos o Área HSEQ – Brindar Primeros Auxilios – Reportar a la ARL – Brindar Asistencia Médica.

c. Sacar una cita con el médico – Regresar a la empresa – Reportar al Jefe Inmediato.

Zidyar Mar C

FIRMA EMPLEADO

FIRMA CALIFICADOR

1530

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Nombre y apellido: Luis Alberto Barrios Cedula: 1063934488 Cargo: Ayudante

Fecha: 7/30/2021 Inducción [X] Reinducción [ ]

LA EMPRESA – CALIFICACIÓN _____/100

I. La periodicidad y pago de nómina es (15 puntos)

a. Los 30 y 31 de cada mes.
b. Los 15 y 30 de cada mes. ✓
c. Los 10 y 25 de cada mes.

II. El reporte de horas laborales es (15 puntos)

a. Un formato de obligatorio diligenciamiento por todo el personal operativo.
b. Un formato que especifica los días y horas de trabajo de cada funcionario en cada obra o proyecto.
c. Un formato que cada supervisor o jefe debe firmar en señal de cumplimiento del horario y tiempo laborado.
d. Todos los anteriores. ✓

III. La solicitud de permiso se hace (15 puntos)

a. El mismo día para el que se solicita.
b. Con tres días de anticipación. ✓

IV. Para una incapacidad, al reintegrarse a la empresa, en el área de Gestión de Humana se debe entregar: (15 puntos)

a. Copia del certificado de incapacidad.
b. Original del certificado de incapacidad. X

V. Para tramites de certificados laborales en el área de Gestión Humana para su solicitud y entrega tienen días específicos o se manejan desde el portal de nómina, cuál de los siguientes es la respuesta correcta (20 puntos)

a. Solicitudes Lunes, Martes y miércoles se entregan los Viernes.
b. Entrar al portal de nómina Helnsohn con usuario y clave, descarga el archivo.
c. Solicitudes Viernes y Sábados se entregarán los Lunes. X
d. Todas las anteriores.

VI. Cuáles de los siguientes procesos, hacen parte de los procesos de apoyo de la empresa (20 puntos) X

a. Gestión HSE, Gestión Atención al Cliente, Gestión Administrativa y Gestión Humana.
b. Gestión Humana, Compras, SGI, Mantenimiento.
c. Gestión Administrativa y Gestión Humana, Gestión de desarrollo y Servicio, Gestión

1531

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

Comercial.

CALIDAD

VII. Las siglas SGI hace referencia a (50 puntos)

a. Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
b. Seguridad Social, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.
c. Seguridad, Seguridad Social, Ambiente y Calidad.

VIII. Los compromisos de nuestra Política del sistema de gestión HSEQ son (50 puntos)

a. Satisfacción del Cliente, Cultura de Seguridad, Cumplimiento Legal.
b. Mejoramiento Continuo, Prevención de la Contaminación.
c. Todos los anteriores.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IX. Cuál de los siguientes enunciados hacer referencia a la Política de No Alcohol, No Drogas y No Fumadores de la empresa: (5 puntos)

1. Que fume e ingiera alcohol y sustancias alucinógenas en los lugares de trabajo.
2. Está estrictamente prohibido, el uso, posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco, drogas ilícitas en los lugares de trabajo.
3. Está permitido llegar en estado de embriaguez al sitio de trabajo.

X. Son objetivos del SG-SST (5 puntos)

a. Minimizar los accidentes de trabajo, fomentar el reporte de los incidentes y accidentes.
b. Medir el cumplimiento de la legislación vigente en el país en términos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, Limitar el impacto medioambiental en las diferentes fases (planificación, ejecución, disposición) de los proyectos y/o servicios desarrollados.
c. Todos los anteriores.

XI. Alguna de las responsabilidades del trabajador en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo es (10 puntos)

a. Procurar el cuidado integral de su salud.
b. Suministrar información clara, vera y completa sobre su estado de salud.
c. Cumplir las normas. Reglamentos e Instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
d. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
e. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por el plan de capacitación del SG- SST.
f. Todas las anteriores.

1532

A CONSTRUIR S.A.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN – REINDUCCION	Cód: FR-GH-001 FECHA: 17 - NOV - 2020 VERSION: 003

XII. Algunos derechos de los trabajadores en cuanto al Sistema de Seguridad son (10 puntos)

a. Ser afiliado al Sistema General de Riesgos.
b. Protección de la seguridad y la salud del trabajador.
c. Ser informado de sus responsabilidades ante el SG- SST.
d. Participar en las formaciones, entrenamiento que imparta la empresa.
e. Hacer parte del COPASST y comité de convivencia laboral, Proveerle los elementos de protección personal para el desarrollo de sus funciones.
f. Ser informado de los riesgo y peligros que están expuestos durante la ejecución de su trabajo, Recibir formación y/o entrenamientos para la ejecución de su trabajo.
g. Todas las anteriores. ✓

XIII. Mencione 3 riesgos a los que está expuesto en su labor y 3 medidas de control (15 puntos)

RIESGO Nº 1	**RIESGO Nº 2**	**RIESGO Nº 3**
Trabajos en alturas con una escalera ✓	Trabajo en altura ✓	caida de objetos ✓
MEDIDA DE CONTROL	**MEDIDA DE CONTROL**	**MEDIDA DE CONTROL**
Ser ordenados	usar arnes y los EPP	caida de objetos mantenerse alerta y los EPP

XIV. De las políticas de la empresa escriba frente a la imagen a cuál corresponde (15 puntos)

 ✓	bares cosos, gafas guantes cumplimiento de los EPP
 ✓	normativo
 ✓	no ingerir alcol ni Tabaco